



«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель

Алматинского областного суда

Таймерденов М.Т.

января

2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ **о Региональном Учебном центре** **Алматинского областного суда.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Региональный Учебный Центр Алматинского областного суда (далее- Учебный центр) является образовательным органом Алматинского областного суда.

Учебный центр создан в целях обеспечения непрерывного повышения квалификации судей Алматинской области, улучшения качества отправления правосудия, повышения культуры проведения судебных процессов.

Задачами Учебного центра являются:

- обеспечение непрерывным судебным образованием судей и сотрудников судебной системы в целях улучшения качества отправления правосудия;
- содействие дальнейшему совершенствованию судебной системы с учетом международных стандартов;
- содействие укреплению связей между юридической наукой, образованием и судебной практикой.
- анализ потребности судей в обучении, определение приоритетов, форм и методов обучения;
- выявление и анализ наиболее актуальных проблем правоприменительной практики, формирование единообразного применения норм права;
- организация обучения судей по различным отраслям права;
- оказание методической и практической помощи молодым судьям;
- организация участия судей в республиканских и региональных учебных программах;
- организация прохождения стажировки судей.

Программа обучения в Учебном центре рассчитана на всех судей Алматинской области.

При этом особое внимание уделяется:

- судьям, имеющим непродолжительный стаж работы;
- судьям, испытывающим затруднения в правоприменительной практике, допускающим ошибки в процессе отправления правосудия.

В своей деятельности Учебный центр руководствуется:

-Конституционным законом Республики Казахстан «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» от 25 декабря 2000 года.

- Стратегией судебного образования Республики Казахстан на 2012-2016 годы, утвержденной распоряжением председателя Верховного Суда Республики Казахстан № 31 от 03.02.2012 года.

- Специальной программой по оказанию помощи молодым судьям в профессиональной подготовке и приобретении навыков судейской работы на 2005-2007 годы, утвержденной распоряжением Председателя Верховного Суда РК от 12.09.2005 г.

- Правилами прохождения стажировки судьями районных, областных и приравненных к ним судов в вышестоящих судах, утвержденными распоряжением Председателя Верховного Суда РК от 02 ноября 2012 года № 326;

- настоящим Положением.

2. Организация работы.

2.1. Учебный центр создан распоряжением председателя Алматинского областного суда.

2.2. Учебный центр состоит из трех секций:

- Гражданское право и процесс;
- Уголовное право и процесс;
- Административное право и процесс.

2.3. Общее руководство работой Учебного центра осуществляет руководитель Учебного центра- **координатор** учебных программ.

Координатором учебных программ областного суда является судья областного суда, который обеспечивает организацию и проведение образовательных мероприятий, направленных на повышение квалификации судей и сотрудников судебной системы.

Координатор учебных программ назначается распоряжением председателя областного суда.

Организацию работы конкретной секции осуществляет член Учебного центра – **модератор**.

2.4. Обязанности координатора Учебного центра:

Координатор учебных программ в своей деятельности руководствуется настоящим Положением и другими актами в области судебного образования.

- изучает посредством проведения анкетирования потребность судей и сотрудников судебной системы в обучении;

- разрабатывает (по согласованию с председателями судебных коллегий по уголовным, гражданским и административным делам) и представляет на утверждение председателю областного суда план работы учебного центра областного суда на полугодие;

- принимает участие в разработке тематики программ семинаров, научно-практических конференций, круглых столов, проводимых Верховным Судом и областными судами;
- изучает потребность судей районных, областных и приравненных к ним судов в прохождении стажировки в вышестоящих судах и в обучении на курсах повышения квалификации в Институте правосудия Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан;
- осуществляет методическую помощь судьям со стажем до 3-х лет в прохождении стажировки в судах области;
- осуществляет методическую помощь судьям в самообразовании, составлении индивидуального плана и предоставлении материалов по теме;
- осуществляет организацию и проведение семинаров, круглых столов, тренингов, модельных судебных процессов для судей, в том числе для впервые назначенных, с использованием интерактивных методик обучения и привлечением опытных судей;
- изучает потребность и обеспечивает закрепление наставников за молодыми судьями по оказанию им практической помощи в приобретении навыков судейской работы;
- осуществляет сравнительный анализ данных качества судебных актов судей, прошедших обучение до и после прохождения обучения на курсах повышения квалификации в Институте правосудия и других образовательных мероприятиях;
- обеспечивает доступ судей и сотрудников судебной системы к программам дистанционной технологии обучения;
- взаимодействует с Верховным Судом, Институтом правосудия, Союзом судей Республики Казахстан и его филиалами по вопросам судебного образования;
- вносит председателю областного суда предложения о поощрении судей за активное участие в образовательных мероприятиях;
- представляет в Верховный Суд отчет о проделанной работе по итогам года.

2.5. Обязанности модератора:

- участвует в изучении потребности судей в обучении;
- участвует в разработке тематики сессионных занятий;
- организует проведение сессионных занятий по учебному плану;
- оказывает практическую помощь руководителю стажировки судьи при выполнении индивидуального плана прохождения стажировки;
- участвует в работе судебной коллегии областного суда по обсуждению итогов прохождения стажировки.

3. Организация образовательного процесса.

3.1. Образовательный процесс осуществляется по следующим направлениям:

- Образовательные мероприятия, проводимые учебным центром областного суда, направлены на получение судьями и сотрудниками судебной системы

профессиональных и практических знаний.

- Учебный центр областного суда определяет приоритетные формы и методы обучения, создает необходимые условия для реализации образовательных мероприятий.

- Образовательный процесс регламентируется Стратегией судебного образования, планом работы на полугодия и другими актами в области судебного образования.

- Образовательные мероприятия проводятся с учетом специализации судей: гражданское право и процесс, уголовное право и процесс, административное право и процесс.

- Образовательные мероприятия в учебном центре областного суда рассчитаны на судей: со стажем до 3-х лет, районных судов, рассматривающих уголовные, гражданские и административные дела, областных судов (по коллегиям, специализации), имеющих отмены и изменения судебных актов.

- Учебным центром областного суда изучается потребность в обучении судей на основе социологического опроса, статистических данных, анализа обобщений судебной практики, индивидуальных предложений судей и других форм измерений.

- Образовательные мероприятия реализуются посредством лекций, круглых столов, конференций, семинаров, тренингов, стажировок, программы наставничества, дистанционной технологии обучения, индивидуального обучения и др.

- В процессе обучения учебным центром областного суда могут применяться также интерактивные методики как ролевые игры, работа в группах, дискуссии, тренинги, обсуждения и т.д., с предоставлением раздаточного и справочного материала.

- Обучение проводится лекторами из числа судей областного суда, судей районных и приравненных к ним судов, имеющими достаточный опыт судейской работы по специализации, преподавателей высших учебных заведений, а также представителей государственных органов и других организаций.

- Учебный центр областного суда оказывает методическую помощь судьям в самообразовании, путем расширения и доступности источников информации и механизмов самообучения (периодические издания, дистанционная технология обучения, обобщения судебной практики, судебные решения по категориям дел, пособия и другие материалы).

- Учебный центр областного суда участвует в обеспечении дистанционной технологии обучения, которая проводится посредством видеоконференцсвязи и предусматривает процесс учебного взаимодействия в реальном времени (общение лектора с аудиторией).

4. Стажировка судей.

Стажировка судей в Алматинском областном суде осуществляется под руководством руководителя стажировки, назначенного из числа судей областного суда, на основании плана-графика, составленного учебным центром

по согласованию с председателями коллегий и утверждается председателем Алматинского областного суда.

По истечении срока стажировки судья (стажер) составляет письменный отчет о прохождении стажировки, в котором должно быть отражено выполнение им индивидуального плана, отдельные замечания и предложения с приложением составленных проектов процессуальных документов.

Итоги прохождения стажировки обсуждаются соответствующей судебной коллегией областного суда с утверждением письменного отчета судьи-стажера председателем соответствующей судебной коллегии.

5. Материально-техническое обеспечение.

Материально-техническое обеспечение деятельности Учебного центра осуществляется ГУ «Канцелярии Алматинского областного суда Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики Казахстан».